

Bilancio Sociale 2022

GIORNI NUOVI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	10
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
Commento ai dati.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	18
Composizione del personale.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	21
Natura delle attività svolte dai volontari.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	22

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	Errore. Il segnalibro non è definito.
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	23
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	23
	Output attività	24
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti..	Errore. Il segnalibro non è definito.
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	25
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)...	Errore. Il segnalibro non è definito.
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	25
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	25
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	26
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	26
	Capacità di diversificare i committenti.....	27
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	28
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	28
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.	Errore. Il segnalibro non è definito.
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	Errore. Il segnalibro non è definito.
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	Errore. Il segnalibro non è definito.
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
	Tipologia di attività.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	Errore. Il segnalibro non è definito.
	Caratteristiche degli interventi realizzati	Errore. Il segnalibro non è definito.

Coinvolgimento della comunità.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari	Errore. Il segnalibro non è definito.
Indicatori.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	29
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	Errore. Il segnalibro non è definito.
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	29
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	Errore. Il segnalibro non è definito.
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	29
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	29
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	29
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	29
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	Errore. Il segnalibro non è definito.
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	Errore. Il segnalibro non è definito.
Relazione organo di controllo	Errore. Il segnalibro non è definito.

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Coop. Giorni Nuovi ha fatto del servizio in carcere il motivo principale della propria esistenza. Lo strumento è il lavoro e la testimonianza con una proposta sempre crescente. L'interpretazione fedele alle direttive tracciate dalle Linee Guida ministeriali si coniugano perfettamente con l'esperienza che gli Addetti approfondono quotidianamente con il proprio impegno. Dopo la grande crisi causata dalla pandemia, nuove sfide di lavoro si aprono e vengono raccolte da Giorni Nuovi con nuovo entusiasmo e determinazione.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Questa terza edizione del Bilancio Sociale redatto in conformità alle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore (D.M. 4 luglio 2019) è strutturato nelle seguenti sezioni:

- informazioni generali sull'ente
- struttura, governo e amministrazione
- persone che operano per l'ente
- obiettivi e attività
- situazione economico-finanziaria
- altre informazioni non finanziarie

Le informazioni riportate sono coerenti con quanto contenuto in altri documenti a rilevanza esterna quali:

- bilancio d'esercizio
- nota integrativa (se presente)
- statuto e regolamenti interni
- visura camerale
- libri sociali

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni qualitative e quantitative contenuti nel presente Bilancio Sociale si riferisce alle performance di GIORNI NUOVI SOC. COOP. SOCIALE per l'esercizio chiuso al 31.12.2022.

Ai sensi del paragrafo 7 del D.M. 04/07/2019, il bilancio sociale è approvato dall'assemblea dei soci del 29/05/2023.

Il bilancio sociale è pubblicato sul sito della cooperativa all'indirizzo: www.giorninuovi.jimdo.com

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	GIORNI NUOVI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	03646140362
Partita IVA	03646140362
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIALE CARLO SIGONIO 412 - 41124 - MODENA (MO) - MODENA (MO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C110597
Telefono	3485502683
Fax	
Sito Web	www.giorninuovi.jimdo.com
Email	giorninuovimo@gmail.com;
Pec	giorninuovi@pec.mailcoop.it
Codici Ateco	32.99.90

Aree territoriali di operatività

EMILIA-ROMAGNA

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

STATUTO

Art. 3 (Scopo mutualistico)

La Cooperativa ha scopo mutualistico senza fini di speculazione privata. Lo scopo che i soci cooperatori intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione della propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici i soci, all'atto dell'ammissione, ed in relazione all'attività lavorativa da svolgere, instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata, nelle diverse tipologie previste dalla legge, o autonoma, ovvero in qualsiasi altra forma, con le conseguenze e gli effetti definiti dalle disposizioni di legge per le diverse tipologie contrattuali.

La Cooperativa persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed ha per scopo, nel rispetto di quanto previsto dalla legislazione nazionale e regionale in materia con particolare riferimento alla Legge 8 novembre 1991, n.381:

a) La Cooperativa Giorni Nuovi ha come finalità il recupero dell'uomo che ha avuto la

propria vita devastata dalla tossicodipendenza, alcolismo, esperienze detentive, ludopatia e da qualsiasi altra forma di esperienza criminale o di disadattamento sociale e dei diversamente abili. I motivi che ne ispirano l'azione sono gli insegnamenti del Vangelo e della Dottrina Sociale della Chiesa.;

- b) utilizzare e coordinare le prestazioni gratuite e volontarie offerte eventualmente da enti o persone;
- c) contribuire al potenziamento dei servizi per la salute, e la "qualità della vita" dei cittadini anche attraverso la gestione collaborativa con servizi istituiti da Enti pubblici, privati e Società private;
- d) essere soggetto attivo per promuovere e partecipare, contribuendo direttamente a tutte le attività sociali, culturali, assistenziali, previdenziali e mutualistiche atte a favorire lo sviluppo del mutuo aiuto, di concreti aspetti di solidarietà e di una partecipazione democratica ai processi decisionali interni alla Cooperativa nel rispetto delle regole e delle responsabilità organizzative.

La Cooperativa può svolgere la propria attività anche avvalendosi di soggetti diversi dai soci. La cooperativa nello svolgimento della propria attività si avvarrà prevalentemente delle prestazioni lavorative dei soci ed intende orientare la propria gestione al conseguimento dei parametri di scambio mutualistico prevalente ai sensi delle norme vigenti

La cooperativa si propone altresì di partecipare al rafforzamento del Movimento Cooperativo unitario italiano. Per ciò stesso la Cooperativa potrà aderire alle associazioni di categoria e ai loro organismi periferici e settoriali nella cui giurisdizione ha la propria sede sociale.

Su deliberazione del Consiglio di Amministrazione la Cooperativa potrà aderire ad altri organismi economici o sindacali che si propongono iniziative di attività mutualistiche, cooperativistiche, di lavoro o di servizio collegate agli scopi della cooperativa.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

STATUTO

Art. 4 (Oggetto sociale)

Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto lo svolgimento singolo o in combinazione delle seguenti attività:

attività di piccolo artigianato (realizzazione di presepi, immagini sacre, rosari, quadri, crocifissi ed oggettistica religiosa e laica in genere, attività di varia manualità anche con impiego di utensileria meccanica ed elettronica); preparazione e/o confezionamento e commercializzazione di prodotti alimentari, confetture, imbottigliamento di oli, aceto, vino, dolci, gestione di mense, attività di ristorazione e catering; lavori in agricoltura e zootecnia a vario titolo, gestione di serre e vivai; confezionamento di ceste ed imballaggi alimentari; sartoria e confezionamento di prodotti tessili di qualsiasi genere anche con l'impiego di macchine idonee allo scopo;

lavori di tinteggiatura di pareti industriali e civili, attività edili in genere; gestione di punti vendita di prodotti alimentari e chioschi;

gestione di punti vendita per la vendita di qualsiasi merce prodotta da detenuti, volontari o anche acquistata per la successiva rivendita; organizzazione di mostre, spettacoli e giornate

culturali utili al raggiungimento dell'oggetto sociale;
gestione di Studi ed Ambulatori medici e fisioterapici; gestione di proprietà di beni di qualsiasi genere acquistati o ricevuti in donazione o per lasciti testamentari;
locazione di capannoni, locali, uffici, appartamenti, ed immobili in genere necessari per il raggiungimento degli scopi sociali; partecipazione allo svolgimento di attività lavorative di altre Aziende tramite ottenimento di contratti di appalto; svolgimento di servizi socio-sanitari presso le famiglie, quali ad esempio l'accompagnamento di anziani o disabili per lo svolgimento di necessità occasionali o continue; gestione di asili o scuole; realizzazione di corsi di formazione compatibili con il raggiungimento dell'oggetto sociale.
La Cooperativa può prevedere al proprio interno un centro di ricerca, formazione e aggiornamento rivolto ad utenti interni ed esterni alla cooperativa al fine di qualificare ulteriormente la funzione della cooperativa stessa e il perseguimento delle finalità statutarie. Per conseguire l'oggetto sociale la cooperativa può:

- compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali;
- costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative;
- emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari;
- ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e da un apposito Regolamento approvato dall'Assemblea sociale;
- assumere partecipazioni in altre imprese o enti, escluso lo scopo di investimento;
- svolgere e sviluppare ogni attività utile al conseguimento degli scopi sociali, anche attraverso attività commerciali, produttive e di servizi.

La Società, con riguardo alle attività contemplate nell'oggetto sociale, non potrà comunque esercitare attività di cui all'art.1, Legge 23 novembre 1939 n.1815, riservate ai professionisti protetti, vale a dire attività per il cui esercizio è prescritta l'iscrizione in appositi albi sulla base di titoli legali di abilitazione.

La Cooperativa Giorni Nuovi opera all'interno della Casa Circondariale Sant'Anna di Modena e della Casa di Reclusione di Castelfranco Emilia dispone di due laboratori, Ostificio, Laboratorio per la produzione dei presepi ed, in via di allestimento, un nuovo laboratorio di sartoria a sostegno dell'ostificio con la produzione di paramenti sacri, ma anche altri prodotti richiesti dal mercato. Queste attività, nel 2022, hanno dato lavoro a ben 17 Persone reclusi. Anche la linea di stoccaggio e vendita di prodotti alimentari con il consolidamento sul mercato di un proprio marchio di produzione che contribuisce ad aumentare la visibilità di Giorni Nuovi sul territorio.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Tra queste attività si possono annoverare la commercializzazione dei prodotti alimentari (olio, marmellate...)

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE	2015

Contesto di riferimento

La Cooperativa attualmente opera nelle carceri di Modena e Castelfranco Emilia (MO).

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Giorni Nuovi è stata costituita il primo luglio del 2015 da un gruppo di persone che svolgono già da anni varie attività di volontariato all'interno della Casa Circondariale Sant'Anna di Modena ed in precedenza all'interno della Casa di lavoro di Saliceta San Giuliano, prima che fosse dichiarata inagibile a seguito del terremoto che ha colpito la nostra Regione. Il Movimento di appartenenza, da cui i Soci provengono è il Rinnovamento nello Spirito Santo, la principale realtà carismatica all'interno della Chiesa cattolica in Italia, con duplice riconoscimento del proprio Statuto sia dalla CEI, sia con Atto Pontificio diretto del Papa e, che già in altre regioni sta portando avanti una pastorale carceraria fatta di lavoro ed evangelizzazione.

Questi sforzi iniziali hanno avuto come è ovvio, lo sbocco nella costituzione della Cooperativa GiorniNuovi.

Si è cominciato a produrre: presepi e parti di essi, per Aziende del territorio, prodotti di sartoria (coperte, sciarpe, presine, borse, copri amboni), bomboniere, produzione a marchio di prodotti alimentari con il concorso di aziende esterne (olio extra vergine di olio d'oliva, composte di frutta, miele, succhi di frutta, mousse di frutta).

Nel 2018 si è ampliata la produzione di presepi presso la Casa di Reclusione di Castelfranco Emilia, dove nel 2020 si è avviata anche la produzione di ostie e particole

Nel corso del 2021 è proseguita la produzione di presepi, così come di ostie e particole, anche se quest'ultima ha risentito fortemente degli effetti generati dalla pandemia. Per fronteggiare tale situazione GIORNI NUOVI sta costituendo una rete regionale di volontari a cui verrà affidato il compito di sensibilizzare i sacerdoti del territorio sul valore sociale svolto dalla cooperativa.

5. Il 2022 ha visto la partecipazione di Giorni Nuovi all'importante evento fieristico Devotio che si è tenuto a Bologna. Questa partecipazione ha segnato una svolta molto importante per Giorni Nuovi che si è proposta ad ampio raggio sulla scena nazionale dei produttori del Sacro, con ampliamento della sfera di Clienti. Altro evento molto importante è stata la fornitura delle ostie e particole al Congresso Eucaristico Nazionale di Matera, evento che ha potuto avere il privilegio di interviste e servizi sui grandi quotidiani e su molte Reti televisive territoriali, compresa anche la Radio Vaticana.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
2	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
2	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventual e grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
FRANCESCO PAGANO	No	Maschio	71	27/04/2021		3		No	PRESIDENTE
LUCIA MANSERVIGI	No	Femmina	77	27/04/2021		3		No	VICE PRESIDENTE
MARQUITA FRANCIOSI	No	Femmina	68	27/04/2021		3		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi

2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
0	di cui soci cooperatori lavoratori
3	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

STATUTO

Art. 32 (Amministrazione)

La Società è alternativamente amministrata, con scelta da adottarsi dalla decisione dei soci al momento della loro nomina, da un Amministratore unico o da un Consiglio di Amministrazione.

Qualora la decisione dei soci provveda ad eleggere un Consiglio di amministrazione, lo stesso sarà composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 a 9, ed il loro numero sarà determinato di volta in volta prima dell'elezione. L'Amministratore unico o la maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

L'Organo amministrativo è nominato per il tempo stabilito dalla decisione dei soci, anche a tempo indeterminato e, se organo collegiale, scade alla data nella quale la decisione dei soci approva il bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica.

Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice presidente

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2022 sono stati convocati n. 10 consigli di amministrazione a cui ha partecipato la totalità degli amministratori

Tipologia organo di controllo

NON PREVISTO

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	ASSEMBLEA	10/06/2020	1) Presentazione e	67,00	50,00

			approvazione del bilancio chiuso al 31- /12/2019; 2) Varie ed eventuali		
2021	ASSEMBLEA	27/04/2021	1) Presentazione e approvazione bilancio chiuso al 31/12/20; 2) Lettura e approvazione bilancio sociale 2020; 3) Rinnovo cariche sociali; 4) Varie ed eventuali	43,00	67,00
2022	ASSEMBLEA	07/04/2022	1) Presentazione ed approvazione bilancio chiuso al 31/12/2021; 2) Lettura ed approvazione bilancio sociale 2021; 3) Varie ed eventuali	57,00	50,00

Le caratteristiche qualitative della partecipazione alla vita dell'Ente richiedono alcune motivazioni che si differenziano sostanzialmente da qualsiasi attività produttiva, e, per questo, si richiama all'Art. 3, lett. a) dello Statuto che recita: La Cooperativa Giorni Nuovi ha come finalità il recupero dell'uomo che ha avuto la propria vita devastata dalla tossicodipendenza, alcolismo, esperienze detentive, ludopatia e da qualsiasi altra forma di esperienza criminale o di disadattamento sociale e dei diversamente abili. I motivi che ne ispirano l'azione sono gli insegnamenti del Vangelo e della Dottrina Sociale della Chiesa. Pertanto, è chiaro che, stante queste fondamenta statutarie, gli scopi sociali, peraltro ancora più esplicitati nei punti b), c), d), del medesimo articolo 3 dello Statuto, richiedono le scelte di non porre al primo posto l'utile economico che rimane basilare per la vita dell'Ente perché Soggetto che deve per forza di cose produrre utili fondamentali alla vita dell'Azienda, ma ,

finalizzando tutto non all'assistenza materiale ma ad aiutare l'uomo che soffre ad avere una chance nova per ricominciare una nuova vita.

La partecipazione degli Associati alla vita dell'Ente è marcatamente democratica se si tiene conto di quanto espresso in precedenza, anche perché le varie fasi di lavoro sono caratterizzate da uno scambio quotidiano di idee con i detenuti che prendono parte alle attività lavorative, coinvolgendoli nelle responsabilità decisionali delle diverse fasi di lavoro, potendo così riempire di contenuti il proprio fare, non sentendosi dei semplici dipendenti ma partecipanti alla costruzione di un bene comune.

La partecipazione degli Associati alla vita dell'Ente è marcatamente democratica se si tiene conto di quanto espresso in precedenza, anche perché le varie fasi di lavoro sono caratterizzate da uno scambio quotidiano di idee con i detenuti che prendono parte alle attività lavorative, coinvolgendoli nelle responsabilità decisionali delle diverse fasi di lavoro, potendo così riempire di contenuti il proprio fare, non sentendosi dei semplici dipendenti ma partecipanti alla costruzione di un bene comune.

Mappatura dei principali stakeholder

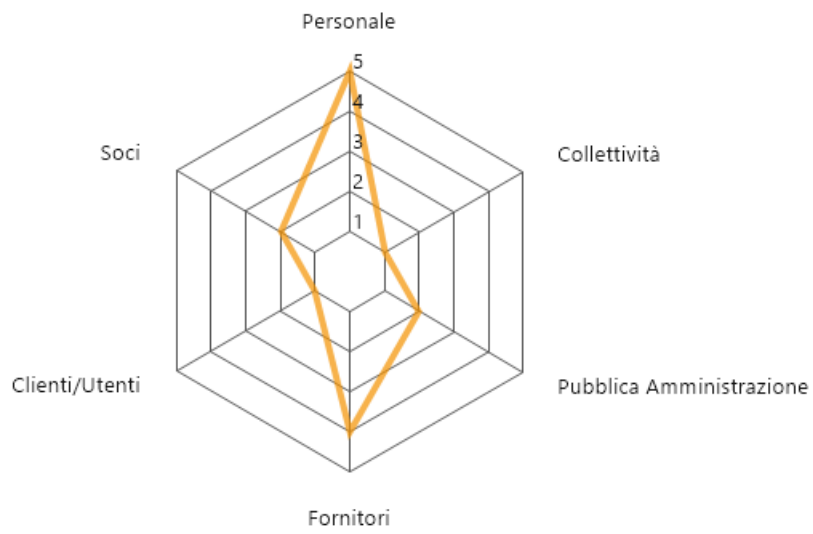
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Viene lasciato ai carcerati ampio spazio alle loro capacità sia creative che organizzative del lavoro. Cresce così il senso di responsabilità personale ed anche l'autostima, elementi molto importanti nella fase di recupero di una vita devastata dal crimine e dalla totale assenza di responsabilità. Inoltre, così facendo, crescono anche le varie sinergie tra tutti i partecipanti alla produzione	5 - Co-gestione
Soci	I Soci che sono presenti al lavoro sono sempre molto attenti a gestire queste modalità senza mai prevaricare. Questa è una vera rivoluzione educativa per un detenuto che è sempre chiamato ad ubbidire a qualcuno che gli dà degli ordini, ma, nel rispetto di ruoli diversi che richiedono azioni conseguentemente di altro tipo, riteniamo che sia il lavoro la strada maestra che può trasformare vite perdute, uomini che sono un perenne	2 - Consultazione

	problema per la Società in Risorse inaspettate. Il vero dramma di questi uomini è nell'aver vissuto da sempre una vita senza senso, per cui ogni occasione che dia opportunità nuove nel rispetto della propria dignità, può generare una nascita a vita nuova.	
Finanziatori	NON RILEVANTE	Non presente
Clienti/Utenti	Giorni nuovi lavora principalmente per un'Azienda del territorio che è la Committente dei presepi e, poi, con la produzione di ostie e particole. Quindi, a seguire, con gli altri interessi nell'alimentare e nella produzione di bomboniere.	1 - Informazione
Fornitori	Grazie alla sensibilità di alcuni fornitori, la Cooperativa riesce a sviluppare delle attività artigianali che valorizzano le qualità manifatturiere dei detenuti preposti	4 - Co- produzione
Pubblica Amministrazione	Grazie ad una proficua intesa con la direzione della casa di reclusione di Castelfranco Emilia, la Cooperativa ha potuto svolgere le attività produttive e di volontariato. Giorni Nuovi è anche promotrice di un incontro con le principali Realtà produttive del territorio per introdurle nel panorama carcerario aumentando le opportunità lavorative	2 - Consultazione
Collettività	Le attività a sostegno del carcerato meriterebbero un'adeguata sensibilità mediatica e culturale per formare opinioni diverse, specie tra i giovani ed una cultura volta a promuovere azioni di cambiamento e di scelte di vita diverse da parte di coloro che hanno commesso errori, talora anche gravi, ma che possono essere trasformati da problema a risorsa per la società.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
2	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
16	Totale cessazioni anno di riferimento
16	di cui maschi
0	di cui femmine
3	di cui under 35
13	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
16	Nuove assunzioni anno di riferimento*
16	di cui maschi
0	di cui femmine
3	di cui under 35
13	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	1	1
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	1	1

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021

Totale	2	2
< 6 anni	2	2
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
2	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
2	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
2	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
2	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
2	Totale persone con svantaggio	2	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
2	persone detenute e in misure alternative L 381/91	2	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

17 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
1	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti indeterminato	0	1
1	di cui maschi	0	1
0	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
1	di cui maschi	0	1
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00

Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

6900,00/5178,00

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Bisogna precisare che il Detenuto o l'Internato (l'Internato è un particolare tipo di detenuto che, dopo aver scontato la propria pena, viene trattenuto in una Casa di Reclusione per un ulteriore periodo di detenzione, a discrezione del Magistrato di Sorveglianza, per un periodo di tempo più o meno lungo e prorogabile, secondo i criteri fissati dalla legge Cirielli), necessitano di beni di consumo, vestiario, prodotti per l'igiene personale e di alimenti come qualsiasi altro cittadino e che non tutto il necessario viene fornito dalla Pubblica Amministrazione, quindi il sostentamento economico è indispensabile. Pertanto lavorare diventa estremamente necessario, se non si vuole finire nell'indigenza più umiliante. Inoltre, non va trascurata la necessità per alcuni di inviare in famiglia un minimo di sostegno economico ed anche gli assegni familiari quando vi sono figli minori. Il lavoro e non il crimine sono fonte di vita e di dignità!

La sfida delle Autorità competenti, (Amministrazioni Comunali, Amministrazione Penitenziaria), devono avviare un dibattito costruttivo con il mondo imprenditoriale e far comprendere loro il valore sociale dell'Impresa che deve sentire il bisogno di investire anche su questo tipo di risorse umane, Non sempre il profitto è l'unico obiettivo da conseguire, ma anche il recupero di Uomini che hanno vissuto nell'errore può diventare il valore aggiunto per la Società. Gli stimoli a questa Riforma culturale dovrebbero arrivare anche dal mondo della politica, dei sindacati, da parte delle Associazioni di categoria e dalla Chiesa.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Si è già detto in più parti dei cambiamenti diretti o indiretti sui beneficiari del lavoro e sulla crescita personale a seguito dello svantaggio per la detenzione, dobbiamo però aggiungere che ogni sforzo può diventare superfluo se non c'è prosecuzione del lavoro sia all'interno e, maggiormente a fine pena, perché altrimenti il rischio di recidiva è sempre presente.

Immaginiamo che verranno tempi in cui sarà possibile che, anche all'interno di un carcere, durante il periodo di detenzione, i detenuti possano associarsi per promuovere iniziative imprenditoriali, produrre reddito, assumere altri detenuti. Sembra un sogno impossibile, ma basterebbe soffermarsi a riflettere sulla fattibilità di una cosa del genere, trovare le soluzioni amministrative e cominciare con degli esperimenti pilota.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Circa le conseguenze sulle politiche pubbliche, sui rapporti con Istituzioni pubbliche e sull'aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione si può asserire per averlo sperimentato ed avervi partecipato che, quando il processo lavorativo di un detenuto si esplica in modo continuativo, si ottiene un successo completo di tutto l'apparato che ha concorso al recupero di un delinquente che viene restituito alla società trasformato in positivo dal lavoro e da una sapiente azione educativa della Istituzione carcere e della cooperazione sinergica del Privato che ha saputo investire in quest'opera con tenacia

Output attività

Nello specifico, la Cooperativa Giorni Nuovi produce:

Produzione e commercializzazione di ostie e particole;

Produzione, assemblaggi di presepi e parti di essi destinati al mercato estero;

produzione di prodotti sartoriali quali coperte, sciarpe, borse e borselli, copri-ambone per chiese;

Bomboniere;

Commercializzazione a proprio marchio di olio extravergine di oliva, composte di frutta, succhi di frutta, miele.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Si può riscontrare sui detenuti che lavorano una presa di coscienza dei propri diritti, del rispetto per il luogo di lavoro, nella cura delle merci che si devono trasformare, nel porre attenzione ad evitare gli sprechi, al rispetto degli orari ed alla puntualità sulla presenza, ad una cessazione quasi totale della litigiosità con altri detenuti ed ad una maggiore collaborazione con gli Agenti di custodia. Si può affermare con palpabile percezione che in ciascun detenuto, grazie all'esperienza di questo modo di lavorare, tornano a prendere forma i sogni e le speranze.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

La fine della pandemia ha suscitato nel 2022, l'importante ripresa del lavoro in tutti i campi. Anche Giorni Nuovi ha potuto tenere aperti due laboratori tutto l'anno, assumendo nel complesso ed a tempo determinato 17 detenuti di cui uno, presso la Casa di Reclusione di Castelfranco, a tempo indeterminato, fatto quasi unico in un carcere! La partecipazione alla Fiera Devotio ha aperto nuovi scenari e nuovi mercati ed anche nuovi stimoli. L'ultima parte dell'anno ha visto i soci di Giorni Nuovi impegnati alla riorganizzazione del laboratorio di sartoria a Castelfranco, aperto in pianta stabile. E' cresciuto anche l'interesse di volontarie che si sono rese disponibili a collaborare, ma anche nuove persone hanno mostrato interesse ad entrare nell'assetto societario. Si sta avviando anche l'ampliamento dell'ostificio mediante l'acquisto di nuovi macchinari, ricorrendo all'aiuto della Curia diocesana ed anche di altri Organismi.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Purtroppo non si riesce, malgrado le forti sollecitazioni, a coinvolgere Aziende del territorio a fornire opportunità lavorative. La Cooperativa si è rivolta continuamente alla mediazione dei vari settori della politica territoriale nonché ad Aziende private ma i risultati sono stati molto deludenti. Dobbiamo affermare con amarezza e delusione che fino a quando il problema carcere non diventa il problema della società che crea ponti, invece di abatterli, fino a quando il mondo imprenditoriale non si decide ad investire in questo comparto, il problema rimarrà senza soluzioni. L'Europa e lo Stato centrale danno ingenti provvidenze che prendono vie che non danno risultati apprezzabili e tangibili. Meno contributi pubblici e più lavoro che produce ricchezza e cambiamenti concreti di vite perdute. L'imperativo è credere negli uomini, anche se hanno fatto sbagli gravi, ma desiderosi di riscatto, perché, diceva don Oreste Benzi, l'uomo non è il suo errore.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	27.980,00 €	16.569,00 €	6.898,00 €
Contributi privati	5.393,00 €	10.559,00 €	39.706,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	416,00 €	1.953,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	1.800,00 €	6.768,00 €	7.754,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	57.805,00 €	19.687,00 €	8.652,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	550,00 €	550,00 €	550,00 €
Totale riserve	1.781,00 €	497,00 €	576,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	5.169,00 €	1.324,00 €	2.659,00 €
Totale Patrimonio netto	7.500,00 €	2.371,00 €	1.127,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	5.169,00 €	1.324,00 €	2.659,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	5.232,00 €	1.346,00 €	2.665,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci operatori lavoratori	50,00 €	50,00 €	50,00 €

capitale versato da soci cooperatori volontari	300,00 €	300,00 €	300,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	200,00 €	200,00 €	200,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	93.394,00 €	55.536,00 €	46.604,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	51.274,00 €	28.329,00 €	8.449,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	1.580,00 €	1.500,00 €
Peso su totale valore di produzione	55,00 %	54,00 %	16,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	11.899,00 €	11.899,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	47.706,00 €	47.706,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	416,00 €	416,00 €
Contributi e offerte	27.980,00 €	5.393,00 €	33.373,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	27.980,00 €	30,00 %
Incidenza fonti private	65.414,00 €	70,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

L'unica iniziativa attivata è il 5 x 1000

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

La Cooperativa da sempre devolve le somme di denaro raccolte a favore dei detenuti bisognosi ed anche, in taluni casi, delle loro famiglie.

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Come si può evincere da questa relazione il fondamento dell'azione della Cooperativa sociale Giorni Nuovi è la valorizzazione del carcerato ridandogli dignità con il lavoro e con il confronto testimoniale di esempi positivi.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Tutto ciò che si vive nella cooperativa

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

**Il Presidente
Francesco Pagano**